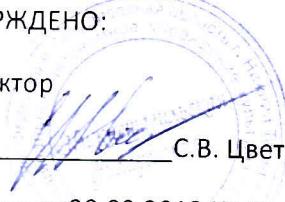


УТВЕРЖДЕНО:

Директор

 С.В. Цветков

Приказ от 20.09.2018 №47

**Положение об установлении ограничений, запретов и возложении
обязанностей на работников Муниципального автономного учреждения
культуры учреждения «Нижнетагильская филармония»**

1. Положение об установлении ограничений, запретов и возложении обязанностей на работников Муниципального автономного учреждения культуры учреждения «Нижнетагильская филармония» (далее – Положение), основано на требованиях Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 15 июля 2015 № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 8 марта 2015 № 120 «О некоторых вопросах противодействия коррупции», Министерства общего и профессионального образования Свердловской области № 02-01- 82/273 «Об организации работы по противодействию коррупции».

2. Положение устанавливает порядок ограничений, запретов и возложении обязанностей на работников Муниципального автономного учреждения культуры учреждения «Нижнетагильская филармония» (далее – работников МАУК «Нижнетагильская филармония») возникающих у них в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МАУК «Нижнетагильская филармония» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

4. Деятельность работников МАУК «Нижнетагильская филармония» основывается на следующих антикоррупционных принципах:

4.1 Законность: МАУК «Нижнетагильская филармония» работники МАУК «Нижнетагильская филармония» осуществляют свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законодательством Свердловской области, настоящим Положением;

4.2 Приоритет прав и законных интересов МАУК «Нижнетагильская филармония», партнеров организации: работники МАУК «Нижнетагильская филармония» исходят из того, что права и законные интересы МАУК «Нижнетагильская филармония», деловых партнеров МАУК «Нижнетагильская филармония» ставятся выше личной заинтересованности работников;

4.3 Профессионализм: МАУК «Нижнетагильская филармония» принимает меры по поддержанию и повышению уровня квалификации и профессионализма работников, в том числе путем проведения профессионального обучения. Работники МАУК «Нижнетагильская филармония» стремятся к повышению своего профессионального уровня;

4.4 Независимость: работники МАУК «Нижнетагильская филармония» в процессе осуществления деятельности не допускают предвзятости и зависимости от третьих лиц, которые могут нанести ущерб правам и законным интересам МАУК «Нижнетагильская филармония» и партнерам;

4.5 Добросовестность: работники МАУК «Нижнетагильская филармония» обязаны ответственно и справедливо относиться друг к другу, деловым партнерам, зрителям МАУК

«Нижнетагильская филармония». Сотрудники МАУК «Нижнетагильская филармония» обеспечивают все необходимые условия, позволяющие обучающимся и другим лицам, а также организациям, контролирующим деятельность учреждения, получать документы, необходимые для осуществления ими деятельности в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации;

5. Установление антикоррупционных обязанностей, запретов и ограничений работникам МАУК «Нижнетагильская филармония».

5.1. В целях предупреждения и противодействия коррупции все работники МАУК «Нижнетагильская филармония» обязаны: - воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МАУК «Нижнетагильская филармония»; - воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МАУК «Нижнетагильская филармония»; - незамедлительно информировать непосредственного руководителя (либо должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции, либо структурное подразделение, либо руководство МАУК «Нижнетагильская филармония») о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений; - незамедлительно информировать непосредственного руководителя (либо должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции, либо структурное подразделение, либо руководство МАУК «Нижнетагильская филармония») о ставшей известной ему информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами; - сообщить непосредственному руководителю (либо должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции, либо структурному подразделению) о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов.

5.2. Для отдельных категорий лиц, работающих в МАУК «Нижнетагильская филармония» (руководители, должностные лица, ответственные за противодействие коррупции, работники, чья деятельность связана с коррупционными рисками, лица, осуществляющие внутренний контроль и аудит), устанавливаются специальные обязанности (устанавливаются локальным актом МАУК «Нижнетагильская филармония»). В целях обеспечения исполнения работниками возложенных на них обязанностей по предупреждению и противодействию коррупции процедуры их соблюдения регламентируются. Как общие, так и специальные обязанности включаются в трудовой договор работника.

6. На сотрудников МАУК «Нижнетагильская филармония» распространяется ряд специальных антикоррупционных обязанностей, запретов и ограничений.

6.1. Работники МАУК «Нижнетагильская филармония» обязаны воздерживаться от предложений и попыток передачи подарков, включая подарки, стоимость которых составляет менее трех тысяч рублей.

6.2. При взаимоотношении с государственными служащими осуществляющими контрольные мероприятия работники МАУК «Нижнетагильская филармония» обязаны воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить государственного служащего в ситуацию конфликта интересов, в том числе: -

предложений о приеме на работу служащего или членов его семьи, включая предложения о приеме на работу после увольнения с государственной службы; - предложений о передаче в пользование государственному служащему или членам его семьи любой собственности, принадлежащей МАУК «Нижнетагильская филармония»; - предложений о заключении МАУК «Нижнетагильская филармония» договора или контракта на выполнение тех или иных работ с организациями, в которых работают члены семьи государственного служащего.

6.3. При нарушении сотрудниками МАУК «Нижнетагильская филармония» требований к их служебному поведению, при возникновении ситуаций испрашивания или вымогательства взятки с их стороны работник обязан незамедлительно обратиться в государственный орган, осуществляющий контрольно-надзорные функции, и правоохранительные органы.

6.4. При нарушении порядка проведения контрольных мероприятий их действия обжалуются согласно федеральным законам и подзаконным нормативным правовым актам Российской Федерации.

7. Работники организации обязаны: -осуществлять свою деятельность в пределах полномочий; -соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений; -исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей; -постоянно стремиться к обеспечению эффективного использования ресурсов, находящихся в распоряжении; -соблюдать правила делового поведения и общения, проявлять корректность и внимательность в обращении с обучающимися, посетителями и деловыми партнерами; -проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и граждан иностранных государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп, конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию; -защищать и поддерживать человеческое достоинство граждан, учитывать их индивидуальность, интересы и социальные потребности на основе построения толерантных отношений с ними; -воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работника, а также не допускать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность и способных нанести ущерб репутации МАУК «Нижнетагильская филармония», а также от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки; -соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации, воздерживаться от необоснованной публичной критики в адрес друг друга, публичных обсуждений действий друг друга, наносящих ущерб и подрывающих репутацию друг друга, а также деловых партнеров МАУК «Нижнетагильская филармония»; -уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МАУК «Нижнетагильская филармония», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке; - нести персональную ответственность за результаты своей деятельности; - работники МАУК «Нижнетагильская

филармония» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом; - внешний вид работника МАУК «Нижнетагильская филармония» при исполнении им должностных обязанностей, в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия, должен выражать уважение, соответствовать общепринятым деловому стилю. Критериями делового стиля являются официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

8. В служебном поведении работника МАУК «Нижнетагильская филармония» недопустимы: - любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений; - грубоści, проявления пренебрежительного тона, заносчивость, предвзятые замечания, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений, угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

9. Работник МАУК «Нижнетагильская филармония», наделенный организационно-распорядительными полномочиями, также обязан: -принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов; -принимать меры по предупреждению и пресечению коррупции; -своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

10. Работник МАУК «Нижнетагильская филармония» при исполнении им должностных обязанностей не вправе допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

11. Работнику МАУК «Нижнетагильская филармония» в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). В указанных случаях подарки, полученные работником организации в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью организации и передаются работником по акту в организацию в порядке, предусмотренном нормативным актом организации.

12. Работник МАУК «Нижнетагильская филармония» обязан принимать соответствующие меры по обеспечению конфиденциальности информации, ставшей известной ему в связи с исполнением им должностных обязанностей, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. МАУК «Нижнетагильская филармония» вправе обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в организации норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.